

令和3年度

# シニアマネジャー研修

## ～ダイバーシティの視点から～

人員削減等により、地方自治体においてはさらに厳しい職場環境となるなか、より効率的に業務を進め、成果を挙げることが求められています。こうしたなか、シニアマネジャー（管理職）には職員の個性や能力に応じた指導を行い、組織全体の力を高め、住民福祉の最大化をめざしていくことや、多様な人々が相互理解し、それぞれが活躍できるダイバーシティ・マネジメントの視点をもって施策を立案していくことが求められています。

今回の研修では、次のポイントについて学び、総合的なマネジメント能力の向上を目指します。

### 研修のポイント

- 管理職に求められる役割や能力に関する講義
- 職員が働きやすい職場環境の改善に向けた講義
- 人材育成に必要なマネジメント能力・コーチング能力の向上に向けた講義・演習
- ダイバーシティ時代の組織づくりに関する講義・演習

### 開催要領

日程	令和3年10月13日(水)～10月15日(金)(3日間)
場所	全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分
対象	市区町村等の部課長級の職員 3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。
募集人数	30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。 なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。
宿泊	研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。
経費	10,850円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。 なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。
申込期限	令和3年8月27日(金)まで ※新型コロナウイルス感染症の影響により、申込期限内での申込みが難しい等がございましたら、ご遠慮なくご相談ください。
申込方法	JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。 [Web申込み]が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。 ※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集( <a href="https://www.jiam.jp/doc/">https://www.jiam.jp/doc/</a> )に掲載しております。
受講決定	受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付とさせていただきますので、ご了承ください。 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。
事前課題	研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

### 問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] [kenshu@jiam.jp](mailto:kenshu@jiam.jp) [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和3年

10月

13日(水)

11:00~

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~15:35

講義 **管理職の役割と責任**

早稲田大学政治経済学術院 教授 稲継 裕昭 氏

管理職に必要なマネジメント(自治体におけるリーダーのあり方、組織・職員に対する働きかけ、目標達成のための戦略と戦術の策定・実行、人材の育成など)に関する講義を通じて、シニアマネジャー(管理職)に求められる役割と責任について具体的かつ実践的に学びます。

15:50~17:00

講義 **働きやすい職場づくり(オフィス)**

コクヨ株式会社 ファニチャー事業本部TCM本部 官公庁コンサルティングG

チーフコンサルタント 八上 俊宏 氏

働き方改革に対応するオフィスとして、官公庁オフィスでも導入され始めているABW(アクティブティ・ベースド・ワーキング)型が目指す方向性や、最新自治体事例、「いつも」をもっと働きやすく「もしも」をもっと安心にする「フェーズフリー」についてお話しいただきます。

17:30~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~10:35

事例紹介 **性的マイノリティに関する企業の取組**

大橋運輸株式会社 代表取締役社長 鍋嶋 洋行 氏

「多様な人材が活躍できる職場環境に関する企業の事例集～性的マイノリティに関する取組事例～」から具体的な取組事例をご紹介します。

10:50~12:00

事例紹介 **職員の女性活躍・ワークライフバランスの推進に向けて**

北九州市総務局女性の輝く社会推進室 女性活躍推進課 課長 谷内 絵理 氏

職員の女性活躍・ワークライフバランスを推進する自治体の取組事例を、女性のキャリア形成・男性育休・イクボスなど多様な視点からご紹介いただきます。

13:00~17:00

講義・演習 **組織マネジメントとリーダーシップ**

株式会社宙 代表取締役 栗栖 佳子 氏

組織経営や部下のやる気や能力を引き出すために必要な組織マネジメントやコミュニケーションのスキルアップに役立つコーチングの理論・実習を交えて学びます。また、怒りの感情のメカニズムと上手にコントロールする方法「アンガーマネジメント」を学び、ストレスの軽減やハラスメント対策に活かします。

9:25~14:10

講義・演習 **ダイバーシティ時代の組織づくり**

株式会社ICB 代表取締役 瀧井 智美 氏

人の多様性を活かし、組織力向上に繋げるための「ダイバーシティ・マネジメント」の意義や重要性について学び、また職場内における多様な価値観や考え方に対して、相互理解を深めていくグループワーク(クロスロードダイバーシティ編)を通して、ダイバーシティに対する理解を深めていきます。

14:10~14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

令和3年

10月

14日(木)

令和3年

10月

15日(金)

### 令和2年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- 部下への指導例を示して説明いただいたため、大変わかりやすかった。
- 職場環境、やる気、能力を引き出す視点が学べ良かった。
- 部下との関わり方などについて、不安であったことも自信をもって行えるヒントをいただけた。
- 管理職の役割を再認識できた。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。