

令和3年度

中堅職員リーダー研修

将来の自治体経営を担う世代として活躍が期待される中堅職員の皆さんには、今後の自治体の姿をイメージし、施策を立案できる能力が求められるだけでなく、チームワークで成果を出すためのマネジメント力とコミュニケーション力が不可欠です。この研修では、普段の業務に活かせるスキルの習得を目指し、以下の内容で研修を実施します。

研修のポイント

- 自治体の将来像をイメージし、今後の自治体(職員)に何が求められるのか理解する。
- チームのリーダーとしての役割を理解する。
- チームワークで成果を出すための工夫やコミュニケーションについての技術を学ぶ。
- 政策立案に活用できるスキルを身につける。

開催要領

日 程

令和3年11月10日(水)～11月12日(金)(3日間)

場 所

全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分

対 象

係長級～課長補佐級の市区町村等の職員

3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。

募集人数

30人 募集人数を大幅に超えた場合は、申込期限後に抽選等をさせていただきますので、予めご了承ください。
 なお、受講者の決定については、他の研修、セミナーの申込み・受講の有無にかかわらず、本研修単独で行います。

宿 泊

研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。

経 費

10,850円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
 なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。

申込期限

令和3年9月22日(水)まで

※新型コロナウイルス感染症の影響により、申込期限内での申込みが難しい等がございましたら、ご遠慮なくご相談ください。

申込方法

JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申し込みください。

「Web申込み」が難しい場合は、受講申込書によりFAXでも受け付けています。
 ※受講申込書はJIAMホームページの書類様式集(<https://www.jiam.jp/doc/>)に掲載しております。

受講決定

受講の可否については、通常、開講日の約1か月前までに通知をお送りしておりますが、新型コロナウイルス感染症の影響により、2～3週間前までの送付となる場合もございますので、ご了承ください。
 経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。

事前課題

研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932 FAX.077-578-5906

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和3年

11月
10日(水)

11:00~

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~17:00

講義 これからの自治体経営／リーダーの役割

早稲田大学政治経済学術院 教授 稲継 裕昭 氏

社会情勢、情報技術が日々目まぐるしく変化する中、自治体にはその変化に柔軟に対応した経営が求められています。これからの自治体経営に求められる視点を学ぶとともに、その一翼を担う中堅職員に求められる役割と責任について、マネジメントやリーダーシップの観点からご講義いただきます。

17:30~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~14:10

講義・演習 メンバーの力を引き出すコミュニケーション

株式会社ONDO 代表取締役 谷 益美 氏

部下とのコミュニケーション、質問の仕方や褒め方、メンバーの力を「引き出し」「まとめる」ためのコーチング・ファシリテーション等についてコミュニケーションの基礎知識から職場で使える実践的な方法までディスカッション等を交えて学びます。

14:25~17:00

講義・演習 ナッジ理論の政策活用

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 研究員 石川 貴之 氏

幅広い分野に適用可能な新たな政策ツールとして注目を浴びる「ナッジ理論」についてのご解説をいただき、その政策活用の可能性についてご講義いただきます。

9:25~14:10

講義・演習 チームワークで成果を上げる

一般社団法人チーム力開発研究所 理事 青島 未佳 氏

業務を効果的かつ効率的に遂行するため、また目標を達成するためには、チームワークが益々重要となってきています。成果を上げるためのチームづくりやリーダーとしての役割、チームワークに必要な考え方等について社会心理学の知見を踏まえたノウハウを基に、学びを深めます。

14:10~14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

令和2年度研修受講者の声 ～研修アンケートから～

- ・ マネジメント、リーダーシップ、コーチング力など、職場ですぐに活かせるものを学びました。
- ・ 心理的安全性の向上、コーチング等のチームワークをより良くするコミュニケーションのノウハウを学ぶことができました。
- ・ それぞれの講義・演習の中で、新しい気付きがあり、チームリーダーとして役割を果たしていくうえで、必要な事項を実践していきたいと思えます。

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひご登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。