

令和6年度

シニアマネジャー研修

～多様な人材と働き方のマネジメント～

地方自治体のシニアマネジャー(幹部職員)が、住民の信託に応え、効率的に業務を進め、仕事で成果を挙げていくためには、これからの自治体経営のあり方と管理職の役割を理解し、多様な人材を生かした組織の活性化や働き方改革の中で変化しつつある組織マネジメントの手法、部下指導のためのコーチングなどのコミュニケーションスキルが必要となります。今回の研修では、特に若手職員の育成のあり方やコミュニケーションのとり方などを中心に、講義や事例紹介、ワークショップを通して実践的に学び、総合的なマネジメント能力の向上を図ります。

開催要領

- | | |
|------|--|
| 日程 | 令和6年10月16日(水)～10月18日(金) (3日間) |
| 場所 | 全国市町村国際文化研修所 JR京都駅より湖西線約15分 唐崎駅下車徒歩約3分 |
| 対象 | 市区町村等の部課長級の職員
3日間全日程をご受講いただける方を対象とします。途中退所や一時帰庁はできませんのでご注意ください。 |
| 募集人数 | 50人 |
| 宿泊 | 研修所宿泊棟(宿泊型研修) ※外泊はできません。 |
| 経費 | 11,750円 左記金額は、研修、宿泊、食事(朝食2回、昼食3回、夕食2回)、資料等にかかる費用です。
なお、事前準備・事前学習にかかる費用は含まれておりません。 |
| 申込期限 | 令和6年8月30日(金)まで |
| 申込方法 | JIAMホームページ内「研修Web申込みフォーム」からお申込みください。 |
| 受講決定 | 受講の可否については、開講日の約1か月前を目途に通知をお送りします。
経費納入方法等の手続きについては、受講決定通知書によりお知らせします。 |
| 事前課題 | 研修受講にあたって、事前課題に取り組んでいただく予定です。詳細は受講決定通知書送付時にお知らせします。 |

問い合わせ先

公益財団法人 全国市町村研修財団 全国市町村国際文化研修所(JIAM) 教務部

〒520-0106 滋賀県大津市唐崎二丁目13番1号 TEL.077-578-5932

[e-mail] kenshu@jiam.jp [ホームページ] <https://www.jiam.jp>

令和6年

10月

16日(水)

11:00~

入寮受付・昼食

12:30~

開講・オリエンテーション

13:00~15:35

講義 管理職の役割と責任

早稲田大学政治経済学術院 教授 **稲継 裕昭 氏**

自治体におけるリーダーのあり方や組織・職員に対する働きかけ、目標達成のための戦略と戦術の策定・実行をはじめとした、シニアマネジャー(管理職)に求められる役割と責任についてお話しいたします。また、効率的に業務を進めるための自治体経営のあり方や管理職とジェネレーションギャップのある若手職員の人材育成、離職の防止など部下の能力を活かし、組織として成果をあげるマネジメントの手法を具体的に学びます。

15:50~17:20

講義 働き方改革時代のマネジメント ~若手職員との働き方~

大阪府吹田市長 **後藤 圭二 氏**

働く人材や働き方が多様になる中、若手職員とのコミュニケーション方法など変化しつつある組織マネジメントについて、吹田市において実践されている職員への接し方や関係の築き方等、ご自身の経験を交えてお話しいたします。

18:00~

交流会 夕食を兼ねて、ともに学ぶ受講者同士の親睦(情報交換・交流)を深めます。

9:25~10:35

事例紹介① 人材育成の実践

岐阜市行政部働きがい推進審議監兼人事課長 **竹内 英樹 氏**

職員の年齢構成の変化や定年の引き上げ、若手職員の離職の増加等への対応など職員の確保や人材育成について、自治体の人事戦略も変化しつつある中、各職場のマネジメントにそれらをどのように反映させていくのか、上司が部下のキャリア目標の設定、アドバイスやサポート等に積極的に関わっておられる岐阜市の取組から学んでいきます。

10:50~12:00

事例紹介② 多様な働き方への対応

静岡市総務局人事課 主査 **飯沼 友貴 氏**

ワークライフバランスの推進により、多様で柔軟な働き方が推進される中、管理職に求められる組織マネジメントの内容や方法も変化しつつあります。この時間は、テレワークを職場で推進するための課題の抽出や対応策、労務管理の方法を始め、育休の一層の取得促進を目指した所属長による育児フォロー面談など、静岡市が各職場で働きやすい職場づくりの実践を進めるためにどのような職場支援や管理職へのサポートを行っておられるか、そのポイントをご紹介します。

13:00~17:00

講義・演習 組織マネジメントとリーダーシップ

ラーのろじー株式会社代表取締役 京都芸術大学元副学長 **本間 正人 氏**

参加体験型学習を通して、日頃の部下とのコミュニケーションについてふりかえり、今回は特に若手職員とのジェネレーションギャップをどのように捉え心理的距離を縮めるか、また信頼関係の築き方や日常の指導方法のほか、コミュニケーションの一つの場としての面談の活用・実践方法についても学びます。

9:25~14:10

講義・演習 多様な人材と働き方のマネジメント

~働きやすい環境とその実践方法を考える~

三菱UFJリサーチ&コンサルティング政策研究事業本部東京本部 執行役員 主席研究員 **矢島 洋子 氏**

働き方改革の具体的な進め方や民間企業・自治体での育休取得やテレワークの推進、職場での効果的なコミュニケーションの取り方、若手世代の価値観の変化への対応等について実践的手法をご紹介します。また、受講者が所属する各自治体の取組や課題をもとにグループ討議や質疑応答を行い、現場でマネジメントを行っていくうえでの軸を理解し、それぞれの職場での実践方法につなげます。

14:10~14:40

ふりかえり、研修アンケート記入、閉講

令和6年

10月

17日(木)

令和6年

10月

18日(金)

● 研修内容については、都合により変更になることがありますので、予めご了承ください。なお、研修についての最新情報は、JIAMホームページをご覧ください。

JIAMメールマガジンのお知らせ

当研修所では、メールマガジンを発行しています。各研修に関する最新情報などを定期的にお知らせします。ぜひ登録ください。読者登録は、JIAMホームページで受け付けています。